INFORPC

RELAZIONE D’IMPATTO

TERZO ANNO

APRILE 2026

Sommario

Chi siamo 3

Società Benefit 5

Le nostre finalità di beneficio comune 6

Integrazione con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) 7

Attività di Beneficio comune nell'anno 2025 e Obiettivi 2026 8

Indirizzare i percorsi di crescita personale e professionale 8

Promuovere e realizzare conferenze, seminari, corsi, workshop ed eventi correlati per accelerare l'impegno verso la sostenibilità 9

Garantire pari opportunità di sviluppo professionale 10

Stimolare il benessere psico-fisico delle persone nei luoghi di lavoro 11

Contribuire allo sviluppo di nuove competenze e alla diffusione delle conoscenze e delle buone pratiche 12

Contribuire alla crescita e allo sviluppo di enti del terzo settore per il rafforzamento della comunità locale 13

Diminuire l'impatto ambientale nello svolgimento delle proprie attività e favorire la riduzione degli sprechi 15

La valutazione dell'impatto 16

B Impact Assessment 2025 16

Conclusioni e Prospettive 18

Chi siamo

Inforpc è un'azienda creata nel 2006 da Infor s.r.l. e Value S.a.S per fornire formazione, servizi e soluzioni alle aziende. Dal 2018 Inforpc è una realtà che fa parte di ValueGroup, ed è punto di riferimento per le aziende che credono nel valore dell'aggiornamento costante e nell'innovazione.

1956	8822	764	278
CORSI DI FORMAZIONE	PARTECIPANTI FORMATI	SERVIZI EROGATI	FINANZIAMENTI

Siamo un team di esperti nella formazione e realizzazione di servizi per le imprese, con una forte competenza in ambito ICT e gestione dei dati. Siamo fortemente convinti che la crescita professionale delle persone e l'adozione di nuove tecnologie consenta alle aziende di migliorare sensibilmente le performance e di accelerare il raggiungimento degli obiettivi di business.
Siamo certificati ISO 9001:2015 Sistemi di gestione per la qualità SETTORE CODE IAF 37 35 dal 2018.

Da maggio 2022 abbiamo incluso degli obiettivi di generazione d'impatto positivo specifico all'interno della nostra vision e mission a seguito di un dibattito interno che ha coinvolto tutte le risorse umane aziendali.

Vision

Desideriamo guidare le imprese verso l'innovazione occupandoci della crescita professionale delle risorse umane in modo concreto e sostenibile.

Mission

Vogliamo accompagnare i nostri clienti verso una crescita economica sostenibile occupandoci della formazione delle risorse umane con l'obiettivo di:

- accrescere le competenze specialistiche sia di tipo tecnico che metodologico,
- indirizzare percorsi di crescita professionali,
- incentivare il loro benessere.

Inforpc opera principalmente all'interno dei seguenti settori.

Education & Training

La divisione education si occupa dell'organizzazione di piani formativi, a partire dall'analisi dei fabbisogni specifici per la realtà aziendale, e se necessario da un assessment delle competenze delle figure professionali coinvolte nel percorso di crescita. Offriamo alle aziende l'opportunità di accedere a piani di formazione finanziata, e le supportiamo in maniera completa nell'utilizzo dei fondi interprofessionali e di altre risorse destinate alla formazione.

Consulenza

Il nostro team, composto da avvocati specializzati in ambito privacy e da esperti di sicurezza informatica, offre servizi su misura di adeguamento GDPR per raggiungere o adeguare la compliance rispetto al regolamento europeo.
Forniamo inoltre servizi di DPO esterno rappresentando i nostri clienti di fronte al garante della Privacy. Il nostro staff è composto da avvocati ed esperti di cybersecurity in possesso di Certificazione EC-Council di Ethical Hacker e Comptia Security +.

Società Benefit

Dal 30 marzo 2023 siamo diventati ufficialmente **Società Benefit**.

La Legge 208/2015 definisce «società benefit» quelle imprese che, nell'esercizio di una attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse.
La società benefit redige annualmente una relazione concernente il perseguimento del beneficio comune, da allegare al bilancio societario e che include:
a) la descrizione degli obiettivi specifici, delle modalità e delle azioni attuati dagli amministratori per il perseguimento delle finalità di beneficio comune e delle eventuali circostanze che lo hanno impedito o rallentato;
b) la valutazione dell'impatto generato utilizzando lo standard di valutazione esterno con caratteristiche descritte nell'allegato 4 annesso alla presente legge e che comprende le aree di valutazione identificate nell'allegato 5 annesso alla presente legge;
c) una sezione dedicata alla descrizione dei nuovi obiettivi che la società intende perseguire nell'esercizio successivo;
(rif. L. 28-12-2015 n. 208, Comma 378).

Le nostre finalità di beneficio comune

Nel nostro statuto abbiamo individuato delle finalità di beneficio comune che intendiamo perseguire, nelle pagine a seguire illustreremo come.

Le finalità specifiche di beneficio comune che la società intende perseguire nell'esercizio dell'attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, nei confronti di persone, comunità e territorio consistono nel:

- indirizzare i percorsi di crescita personali e professionali, per mezzo di training e coaching;
- promuovere e realizzare conferenze, seminari, corsi, workshop ed eventi correlati per accelerare l'impegno verso la sostenibilità;
- garantire pari opportunità di sviluppo professionale;
- stimolare il benessere psico-fisico delle persone nei luoghi di lavoro;
- contribuire allo sviluppo di nuove competenze, alla diffusione delle conoscenze e delle buone pratiche all'interno delle organizzazioni del territorio, delle Scuole, delle Università e centri di ricerca;
- contribuire alla crescita e lo sviluppo di enti del terzo settore per il rafforzamento della comunità locale;
- diminuire l'impatto ambientale nello svolgimento delle proprie attività e favorire la riduzione degli sprechi.

Integrazione con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)



I 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), promossi dalle Nazioni Unite, rappresentano un appello globale all'azione per costruire un futuro più equo, prospero e sostenibile. Essi riconoscono che l'eliminazione della povertà deve essere accompagnata da strategie integrate capaci di favorire la crescita economica, rispondere ai bisogni sociali fondamentali – come istruzione, salute, protezione sociale e accesso al lavoro – e al tempo stesso affrontare le sfide ambientali più urgenti, tra cui il cambiamento climatico e la tutela delle risorse naturali.

Nel 2024 è proseguito il percorso di integrazione degli SDG nell'operatività aziendale, con un monitoraggio sistemico che verrà presentato nel paragrafo a seguire. L'azienda ha confermato l'impegno verso i seguenti Obiettivi prioritari: SDG 3 (Salute e Benessere), SDG 4 (Educazione di qualità), SDG 5 (Parità di genere), SDG 9 (Industria, innovazione e infrastrutture), SDG 11 (Città e comunità sostenibili), SDG 12 (Consumo e produzione responsabili) e SDG 17 (Partnership per gli obiettivi).

Attività di Beneficio comune nell'anno 2025 e Obiettivi 2026

Inforpc è diventata Società Benefit dal marzo 2023; il 2025 rappresenta il terzo anno di rendicontazione delle attività svolte ai fini del perseguimento delle finalità di beneficio comune. Di seguito sono illustrate le principali iniziative realizzate nel corso dell'anno e gli obiettivi che l'azienda intende perseguire nel 2026.

Indirizzare i percorsi di crescita personale e professionale



Inforpc contribuisce all'obiettivo 4 degli SDGs: Istruzione di qualità. Promuovere l'istruzione di qualità inclusiva ed equa e opportunità di apprendimento permanente per tutti. Questo obiettivo contribuisce a garantire l'accesso a opportunità di formazione e sviluppo professionale per tutti, riducendo le disuguaglianze nell'accesso all'istruzione e promuovendo la crescita personale e professionale.

Nel corso del 2025 Inforpc ha contribuito al raggiungimento del Goal 4 degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Istruzione di qualità, erogando 3.418 ore di formazione e confermando il proprio impegno verso lo sviluppo continuo delle competenze.
La formazione è stata rivolta sia all'esterno sia all'interno dell'organizzazione, attraverso un piano strutturato che ha coinvolto il personale su temi tecnici, metodologici e trasversali. Particolare attenzione è stata dedicata ai contenuti legati alla trasformazione digitale e all'Intelligenza Artificiale, con l'obiettivo di supportare lo sviluppo di competenze attuali e spendibili nel mercato del lavoro.

Inforpc ha inoltre mantenuto attiva la collaborazione con il mondo accademico, contribuendo alla formazione e all'orientamento di studenti e giovani professionisti, favorendo la diffusione di competenze digitali e una maggiore consapevolezza nell'utilizzo delle tecnologie.

Per quanto riguarda gli obiettivi prefissati per il 2026 Inforpc intende:

- Offrire ai dipendenti formazione professionale, su competenze trasversali e abilità per lo sviluppo personale.
- Monitorare e valutare regolarmente il progresso degli individui verso gli obiettivi di sviluppo personale e professionale.
- Collaborare con gli enti per la promozione di percorsi di orientamento professionale.

Promuovere e realizzare conferenze, seminari, corsi, workshop ed eventi correlati per accelerare l'impegno verso la sostenibilità



Inforpc favorisce l'obiettivo 17 degli SDGs: Partnership per gli obiettivi. Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato globale per lo sviluppo sostenibile. Questo obiettivo favorisce la collaborazione e il partenariato tra diverse parti interessate per accelerare l'impegno verso la sostenibilità attraverso la condivisione delle conoscenze e delle pratiche migliori.

Nel corso del 2025 Inforpc ha partecipato a momenti di confronto e aggiornamento sui temi dell'innovazione e della sostenibilità, tra cui un workshop promosso dal RICT di Confindustria dedicato alla promozione di un utilizzo corretto ed etico dell'Intelligenza Artificiale.

Questa iniziativa ha rappresentato un'importante occasione di allineamento rispetto agli sviluppi tecnologici e ha rafforzato la consapevolezza aziendale in merito agli impatti organizzativi e sociali dell'AI.

Nel **2026** Inforpc intende:

- organizzare o partecipare ad eventi che sensibilizzino e coinvolgano le persone su tematiche legate alla sostenibilità ambientale, sociale ed economica.
- promuovere corsi legati al tema della sostenibilità.

Garantire pari opportunità di sviluppo professionale



Inforpc favorire l'obiettivo 5 degli SDGs: Parità di genere. Raggiungere l'uguaglianza di genere e autonomizzare tutte le donne e le ragazze. Questo obiettivo contribuisce a garantire che uomini e donne abbiano pari opportunità di sviluppo professionale, riducendo le disparità di genere e promuovendo l'inclusione.

L'azienda garantisce pari opportunità nei processi di assunzione e promuove una cultura aziendale inclusiva e collaborativa, in cui ogni persona è incoraggiata a esprimere liberamente le proprie idee, nel rispetto dei valori condivisi. È stato confermato lo smart working fino a due giorni a settimana, per facilitare la conciliazione vita-lavoro, con particolare attenzione alle esigenze dei dipendenti con figli. Inforpc offre benefit addizionali come buoni pasto e pacchetti assicurativi integrativi, che includono coperture sanitarie specifiche per le donne, contribuendo così al benessere e alla sicurezza delle lavoratrici.

Nel corso del 2025, Inforpc ha continuato a promuovere i principi di equità e inclusione anche nella selezione dei propri partner e fornitori. Dall'analisi della catena di fornitura emerge che il 27% dei fornitori è costituito da imprese guidate da donne, il 52% da imprese guidate da uomini, mentre per il restante 21% il dato non è direttamente attribuibile, in quanto riferito a società.
Questo approccio è coerente con le rilevazioni effettuate attraverso il B Impact Assessment, che evidenziano una presenza significativa di fornitori con proprietà diversificata e confermano l'impegno dell'azienda verso una filiera più inclusiva.

Nel **2026** Inforpc intende:

- Promuovere nuovi percorsi sull'uguaglianza di genere.
- Continuare a monitorare la diversità tra i proprietari delle aziende fornitrici.

Stimolare il benessere psico-fisico delle persone nei luoghi di lavoro



Inforpc incentiva l'obiettivo 3 degli SDGs : Salute e benessere. Garantire una vita sana e promuovere il benessere per tutti, a tutte le età. Questo obiettivo mira a migliorare la salute e il benessere delle persone nei luoghi di lavoro, promuovendo ambienti di lavoro sicuri, salutari e sostenibili.

Tutti i dipendenti beneficiano di una copertura sanitaria di base, con la possibilità di accedere a una copertura integrativa tramite il Fondo Est. Nell'ambito delle politiche di welfare aziendale, sono inoltre garantiti buoni pasto e misure a supporto della conciliazione vita-lavoro.
Nel corso dell'anno la totalità del personale ha beneficiato di condizioni retributive allineate o superiori al salario di sussistenza e di una copertura sanitaria estesa alla quasi totalità dei lavoratori, a conferma dell'attenzione aziendale al benessere complessivo delle persone.

Nel corso del 2025 l'azienda ha mantenuto la possibilità di smart working fino a due giorni a settimana, contribuendo alla riduzione dello stress legato agli spostamenti e al miglioramento dell'equilibrio tra vita privata e lavoro.

Nel 2026 è stata introdotta la figura di una consulente direzionale HR, con l'obiettivo di strutturare ulteriormente i processi di sviluppo organizzativo.

Nel **2026** Inforpc intende:

- Implementare programmi di benessere che includano attività fisiche, supporto psicologico, promozione di uno stile di vita sano e ambiente di lavoro positivo;
- Raccogliere feedback dai dipendenti e adattare le iniziative di benessere in base alle loro esigenze e preferenze.

Contribuire allo sviluppo di nuove competenze e alla diffusione delle conoscenze e delle buone pratiche



Inforpc agevola l'obiettivo 9 degli SDGs: Industria, innovazione e infrastrutture. Questo obiettivo favorisce lo sviluppo di competenze e l'innovazione attraverso la diffusione delle conoscenze e delle pratiche migliori all'interno delle organizzazioni e delle istituzioni educative.

Nel corso del 2025 Inforpc ha contribuito al raggiungimento dell'SDG 9 – Industria, Innovazione e Infrastrutture, promuovendo la diffusione della cultura digitale, l'adozione di tecnologie abilitanti e lo sviluppo di competenze in ambito ICT. L'azienda ha progettato ed erogato percorsi formativi dedicati alla digitalizzazione e all'innovazione, rivolti sia a professionisti sia a giovani in ingresso nel mondo del lavoro, integrando contenuti legati alle tecnologie emergenti, tra cui l'Intelligenza Artificiale.

A questo si affiancano servizi di consulenza tecnica in materia di sicurezza informatica, gestione dei dati e trasformazione digitale, con l'obiettivo di supportare imprese ed enti nell'adozione consapevole e sostenibile delle tecnologie. Parallelamente, Inforpc ha proseguito il proprio percorso di digitalizzazione interna, attraverso l'utilizzo di strumenti cloud e soluzioni di automazione, contribuendo a migliorare l'efficienza operativa e la sostenibilità dei processi aziendali.

Nel corso dell'anno, pur non essendo state realizzate iniziative strutturate in ambito educativo sul territorio analoghe a quelle degli anni precedenti, l'azienda ha mantenuto un approccio orientato alla diffusione delle competenze digitali e alla preparazione di future collaborazioni con scuole, enti e organizzazioni del territorio.
Queste azioni consolidano il ruolo di Inforpc come realtà impegnata nello sviluppo di un ecosistema innovativo e orientato alla crescita sostenibile delle competenze digitali, con particolare attenzione all'evoluzione tecnologica e al suo impatto sui contesti organizzativi.

Nel **2026** Inforpc intende:

- Promuovere l'adozione di strumenti digitali tra PMI, enti pubblici o terzo settore.
- Collaborare con istituzioni educative e organizzazioni del territorio per offrire opportunità di formazione e scambio di conoscenze.

Contribuire alla crescita e allo sviluppo di enti del terzo settore per il rafforzamento della comunità locale



Inforpc incentivare l'obiettivo 11 degli SDGs: Città e comunità sostenibili. Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, resilienti e sostenibili. Questo obiettivo promuove il coinvolgimento e lo sviluppo delle organizzazioni del terzo settore per rafforzare le comunità locali e promuovere lo sviluppo sostenibile a livello locale. Questo obiettivo promuove il coinvolgimento e lo sviluppo delle organizzazioni del terzo settore per rafforzare le comunità locali e promuovere lo sviluppo sostenibile a livello locale.

Nel corso del 2025 Inforpc ha avviato iniziative concrete a sostegno del territorio, contribuendo al rafforzamento del tessuto sociale locale.

In particolare, l'azienda ha effettuato una donazione di 500€ a favore della Misericordia di Piacenza e ha sostenuto realtà sportive locali quali VAP Volley, impegnata anche nel progetto di sitting volley, e USD Turris.
Le attività di sostegno includono anche forme di sponsorizzazione e supporto che, ai fini del B Impact Assessment, non sempre rientrano nella classificazione delle erogazioni liberali.

Inforpc mantiene inoltre un forte legame con il territorio, privilegiando fornitori locali per una quota significativa della spesa complessiva

Nel **2026** Inforpc intende:

- Implementare la partnership con enti del terzo settore del territorio.

Diminuire l'impatto ambientale nello svolgimento delle proprie attività e favorire la riduzione degli sprechi



Inforpc favorisce l'obiettivo 11 degli SDGs: Produzione e consumo responsabili. Garantire modelli di produzione e di consumo sostenibili. Questo obiettivo si concentra sulla riduzione dell'impatto ambientale attraverso pratiche di produzione e consumo responsabili, contribuendo alla sostenibilità ambientale complessiva.

Inforpc promuove da anni pratiche orientate alla riduzione dell'impatto ambientale, privilegiando la digitalizzazione dei processi e limitando gli spostamenti grazie all'utilizzo di piattaforme di collaborazione online.
Nel corso del 2025 è stata inoltre sostituita la macchinetta del caffè aziendale con un sistema basato su cialde 100% compostabili, contribuendo alla riduzione dei rifiuti non riciclabili.
L'azienda adotta pratiche di raccolta differenziata e riduzione della plastica, tra cui l'utilizzo di borracce e sistemi di filtrazione dell'acqua.
Nel corso dell'anno sono stati monitorati i principali consumi energetici e ambientali, evidenziando una quota significativa di energia proveniente da fonti rinnovabili, in linea con il percorso di miglioramento continuo dell'efficienza energetica.

Nel **2026** Inforpc intende:

- Monitorare e registrare in modo regolare i consumi energetici e idrici, oltre alla produzione dei rifiuti.
- Sensibilizzare il personale aziendale sulla riduzione dell'impatto.

La valutazione dell'impatto

B Impact Assessment 2025

Inforpc utilizza il B Impact Assessment come standard esterno di riferimento per la valutazione del proprio impatto sociale e ambientale.
L'assessment consente di monitorare le performance dell'azienda nelle aree Governance, Lavoratori, Comunità, Ambiente e Clienti, supportando un approccio strutturato e continuo al miglioramento.
L'azienda misura indicatori chiave di performance sociale e ambientale con cadenza regolare e integra tali elementi nei propri processi decisionali, garantendo coerenza tra strategia, operatività e impatto generato.

Di seguito viene rappresentato il B Impact Score di Inforpc, ossia il punteggio complessivo risultante dalla compilazione del B Impact Assessment. La rilevazione, pari a 76,1 punti, si riferisce all'anno fiscale 2024 ed è frutto dell'autovalutazione condotta secondo gli standard B Corp. Alla luce dei risultati 2025 riportati nella presente relazione, tale punteggio conferma una base solida da cui proseguire il percorso di miglioramento, evidenziando in particolare la capacità dell'azienda di consolidare le aree di forza e di tradurre gli impegni assunti in azioni concrete. I risultati raggiunti nel 2025 rafforzano infatti il posizionamento di Inforpc sui temi della crescita delle persone, del benessere organizzativo, dell'innovazione e del contributo al territorio, mentre restano aperti ulteriori spazi di sviluppo nelle aree legate ai clienti e all'ambiente. In questa prospettiva, il BIA continua a rappresentare per l'azienda non solo uno strumento di misurazione, ma anche una guida operativa per orientare in modo strutturato le priorità future.
Distribuzione dei punteggi per area d'impatto nella pagina successiva.

Punteggio complessivo: B Impact Score

Infor Piacenza S.r.l. Società Benefit

Data di fine dell'anno fiscale **31 Dec 2025**

76.2





Governance

Scopra in che modo l'azienda può migliorare le politiche e pratiche pertinenti alla propria missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza.

DOMANDE RISPOSTE	PUNTEGGIO GENERALE
20/20	17.5



Lavoratori

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.

DOMANDE RISPOSTE	PUNTEGGIO GENERALE
36/36	24.9



Comunità

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.

DOMANDE RISPOSTE	PUNTEGGIO GENERALE
31/31	20.0



Ambiente

Scopra in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.

DOMANDE RISPOSTE	PUNTEGGIO GENERALE
22/22	8.9



Clienti

Scopra in che modo l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.

DOMANDE RISPOSTE	PUNTEGGIO GENERALE
5/5	4.7

Conclusioni e Prospettive

L'analisi complessiva delle attività svolte nel 2025 conferma la coerenza del percorso intrapreso da Inforpc come Società Benefit e la capacità dell'azienda di tradurre le proprie finalità di beneficio comune in azioni concrete, misurabili e integrate nella gestione ordinaria. I risultati conseguiti nel corso dell'anno evidenziano un impegno crescente sui temi della formazione, del benessere organizzativo, dell'innovazione, dell'inclusione e del sostegno al territorio, rafforzando il posizionamento dell'azienda rispetto agli obiettivi di sviluppo sostenibile individuati come prioritari. In questo quadro, il B Impact Assessment continua a rappresentare un importante strumento di misurazione e orientamento, utile a individuare punti di forza e ambiti di miglioramento. A partire dal prossimo esercizio, Inforpc intende inoltre fare riferimento ai VSME elaborati da EFRAG, in coerenza con la Raccomandazione (UE) 2025/1710 della Commissione europea del 30 luglio 2025, quale quadro di riferimento volontario per rafforzare ulteriormente qualità, trasparenza e comparabilità della propria rendicontazione di sostenibilità.

Piacenza, 31 marzo 2026

L'AMMINISTRATORE UNICO

INFOR PIACENZA SRL
Via Arturo Govoni, 43 - 29122 - Piacenza
Tel. 0523 010904
Cod. Fisc. & P.IVA 01468890338